

21 Gründe um lösungsfokussierte Führung in der Organisation einzuführen:

1. Menschen, Teams und ganze Organisationen bewegen sich in die Richtung, in die sie denken: Problemtalk creates problems – solutiontalk creates solutions
2. Überall wo wir lösungsfokussiert führen, kommunizieren und wirken wird das Tun und Sein leicht und freudig
3. Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit durch lösungsfokussierte Führung
4. Fokussiert auf unsere Ziele brauchen Sitzungen weniger Zeit und führen direkt zum Etappenziel
5. Indem die Führungsperson nicht alles wissen muss, sondern führt durch lösungsfokussierte Fragestellungen, wird die Führung leichter und entlastender
6. Indem wir alle Mitarbeitenden in ihrem Expertentum sehen, leben wir Wertschätzung
7. Sie nehmen die Mitarbeitenden in deren Verantwortung
8. In dem alle Mitarbeitenden miteinbezogen werden, steigt deren Motivation für die Umsetzung
9. Sie erlangen Mehrwert durch das «Management buy in» via die Mitarbeitenden: Die Mitarbeitenden haben viel Wissen – ziehen Sie das durch gezieltes lösungsfokussiertes Fragen mit in die gesamte Organisation ein.
10. Dadurch erlangen die Mitarbeitenden mehr Selbstorganisations-Kompetenzen. Die Mitarbeiter sind die Motoren Ihres Unternehmens!
11. Vertieftes Fragen nach dem Resultat und deren Wirkung schafft Klarheit für die Umsetzung
12. Lösungsfokussierung schafft eine gemeinsame Sprache im Team womit Missverständnisse aus dem Raum geschaffen werden
13. Projekte mit lösungsfokussierten Menschen sind schneller fertig als geplant, weil sie alle gemeinsam den Fokus auf das Ziel und auf das Funktionierende legen und keine Zeit verlieren indem Sie den Fokus auf das Nicht-Funktionierende legen
14. Lösungsfokussierte Menschen erkennen im Problem oder auch im Widerstand das Potenzial zu einem maximalen Ergebnis und es gelingt Ihnen Widerstände und Fehler zu nutzen indem sie sich Fragen: «Was hat in Vergangenheit funktioniert? Und wovon können wir jetzt mehr tun um den nächsten Schritt in unsere gewünschte Zukunft zu machen?»
15. Lösungsfokussierte Menschen haben folglich keine Problemphobie! Sondern können intelligent und mühelos die Steine aus dem Weg räumen.
16. Ressourcen Orientierung deckt mehr Ressourcen auf – Fehlerorientierung schafft mehr Fehler
17. «das einzig Konstante im Universum ist Veränderung» sagte schon Heraklit. Einen «Change» im Unternehmen lösungsfokussiert anzugehen, heisst, sich auf das Nützliche in der Veränderung zu konzentrieren – Veränderung hat somit keinen Anfang und kein Ende: es ist stets – Veränderung ist ein natürlicher Prozess: beobachte dazu einmal die Natur: «Wie verändert sich diese?» «Was macht sie sich zu nutzen im Veränderungsprozess?»
18. Veränderung lösungsfokussiert anzugehen, tut gut, bringt Leichtigkeit und Freude und stärkt die betroffenen Menschen den Fokus auf das Hilfreiche und das Nützliche in der Veränderung zu halten. Es vermindert die Angst vor Veränderungen und fördert die Zusammenarbeit!
19. Lösungsfokussierung verändert nicht nur die Sprache, sondern führt Sie auch ins Tun. Dadurch dass konkrete kleine Schritte erfragt und festgelegt werden.
20. Mit kurzen effizienten Gesprächen und Interaktionen erlaubt der Lösungsfokussierte Ansatz eine stete Ziel Adjustierung - was perfekt in unsere heutige agile Arbeitswelt passt.
21. Implementieren Sie die Lösungsfokussierung in Ihrem Unternehmen als fester und konstanter Teil, auch nach unserem Workshop. Somit werden Sie von Beratern wie mir unabhängig. Bilden Sie mit mir Practice-Communities oder lassen sie Multiplikatoren ausbilden während unserer gemeinsamen Arbeit. Nur damit investieren Sie nachhaltig in meine Beratung.

Beispiele von Fragestellungen, welche Sie bereits morgen anwenden und ausprobieren können!

«Woran erkennen wir, dass wir unser Ziel erreicht haben werden?...und woran erkennen es die anderen?»

«Was ist dann unterschiedlich zu heute?»....

«Was davon haben wir bereits erreicht?» «inwiefern trägt diese Sitzung zur Strategieverfolgung bei?»

Wenn Probleme geschildert werden: «Wann war das kürzlich besser?»

«Wer.....Was.....Wann.....Wie.....?» und nicht mehr ~~WARUM!~~

Lösungsfokussierte Führung ist nicht nur eine Methode, welche in kurzer Zeit über unseren Kopf erzeugt werden kann – sondern führt in einer Langzeit Anwendung zu einer inneren lösungsfokussierten Haltung. Verändern Sie Sich, verändert sich Ihre Umgebung.

By lösungsfokussiert – natürlich

Sandra Dietrich